

Santiago, 26 de octubre de 1981

Dr.
Alois Moller
Dpto. Lat-Americano
E. Z. E.
Mittelstrasse 37
D-5300 Bonn 2
Alemania Federal

Estimados amigos :

Dando respuesta a los puntos 1 y 2 de su carta del 6 de agosto de 1981, entregamos un relato que constituye un informe resumido de los aspectos del trabajo que son de nuestro interés y que forman parte del Plan Trienal.

1. En relación a gastos de capacitación y formación, nos cabe informar lo siguiente:
Esta línea de trabajo tiene dos formas de realización:
 - a) Capacitación FASIC.
 - b) Actividades de formación y capacitación programadas por los grupos.
 - c) Equipamiento y adquisición de material.

a - La línea de capacitación implementada por FASIC se refiere específicamente a capacitación organizacional, a cargo de un psicólogo social que trabaja media jornada para la institución. Los temas que aborda esta capacitación son:

- Relaciones Humanas 4 a 10 sesiones
- Comunicaciones 2 a 3 sesiones
- Toma de decisiones 1 a 2 sesiones
- Planificación 2 sesiones
- Liderazgo 2 sesiones
- Relaciones entre grupos 3 sesiones
- Resolución de conflictos organizacionales 3 sesiones
- Nociones básicas de funcionamiento de las org. 2 sesiones

En esta capacitación participa también un trabajador social del Equipo.

//..

2.

Los grupos eligen entre estos temas asignando sus prioridades. La metodología que se aplica es la realización de juegos y ejercicios específicos al contenido, con análisis grupal. De acuerdo al grado de participación del grupo algunos temas pueden ocupar mayor o menor número de sesiones. Generalmente las sesiones son una vez por semana, por lo que el ciclo completo se realiza en el transcurso de dos a cuatro meses.

En ocasiones se trabajan hasta tres grupos simultáneamente cubriendo demandas tanto de Zona Oriente en Santiago, como de Valparaíso.

En otras oportunidades se hacen jornadas intensivas de días completos, generalmente en sábados y domingos. Esto depende de las posibilidades de los grupos.

Se realiza un promedio de 5 ciclos de capacitación en el año, con un costo aproximado de \$ 5.000.- cada ciclo, sin considerar el sueldo del psicólogo. Los gastos se refieren generalmente a pago de movilización, material de experimentación, reproducción de cartillas y documentos, etc. Cuando se realizan jornadas por día completo el costo sube ya que se debe incluir arriendo de local, alimentación, etc.

b - Actividades de formación y capacitación programadas por los

GRUPOS: se refiere a otro tipo de capacitación que los grupos solicitan y que significa buscar los recursos adecuados. Por ejemplo, Historia del Movimiento Obrero; temas de la realidad nacional como Plan Educacional, Modelo Económico, Realidad del Movimiento Juvenil, Programas de Salud, etc.

En estos casos no se cubre totalmente el gasto, pero se apoya una parte importante. Las necesidades son:

- Pago de un monitor, o por lo menos retribución del gasto de movilización.
- Movilización del grupo.
- Materiales de trabajo.
- Arriendo de local (cuando no se cuenta con él) (*)
- Gastos de colación.

(*) En el medio en que trabajamos es notoria la falta de locales

///...

3.

En esta misma línea se ha patrocinado la difusión de películas recreativas culturales, con foro, lo que incluye costo de vehículo con chofer para el traslado de los equipos a las poblaciones.

Se apoyan grupos poblacionales interesados en realizar auto-capacitación, como el taller de Capacitación de la Directiva de Cesantes de la Zona Oriente, y en Valparaíso se ha apoyado a grupos juveniles iniciados en el aprendizaje de métodos audiovisuales al alcance popular.

De estas actividades de capacitación se apoya un promedio de 10 a 15 en el año con un costo mensual aproximado de \$ 12.000.-

c - Equipamiento y adquisición de material: Para llevar a la práctica las tareas de capacitación el Equipo Técnico, ha debido implementar en forma mínima esta línea, interiorizándose de los recursos actualizados existentes, documentación, adecuación de material, y algún instrumental indispensable como grabadoras, proyectoras, adquisición de diapo Films, etc.

En la actualidad está en marcha un trabajo de investigación para lograr definir los alcances reales de esta área, y nuestras posibilidades de realizar en ella un trabajo eficiente.

En este rubro se ha estado trabajando con un gasto promedio de \$ 9.000.- mensuales.

De esta manera el gasto total en capacitación es el siguiente:

Item	Gastos anual	US\$ anual	Promedio mensual US\$
a-Capacit.FASIC	\$ 25.000.=		
b-Apoyo a act.de grupos	120.000.=		
c-Equip.y mater.	108.000.=		
T o t a l e s	\$ 253.000.=	US\$ 6.487.-	US\$ 540.-

Estos valores corresponden al gasto real del presente año.

////....

4.

2. En cuanto a gastos de "Aporte para infraestructura básica" y "Funcionamiento", partimos de la evidencia constatada en el terreno mismo de la imposibilidad de funcionamiento y subsistencia de algunos grupos por falta de una estructura básica mínima, o de materia prima en el caso de algunas actividades.

El criterio para otorgar apoyo en esta línea, lo define el Equipo de Desarrollo y se acuerda respecto a cada petición la que es analizada exhaustivamente. En general el apoyo técnico o económico se entrega a partir de los programas que los propios grupos se dan, eligiendo de ellos los temas o aspectos que apuntan a la vitalización de la organización poblacional, a su desarrollo y a sus actividades reivindicativas en el plano de los Derechos Humanos.

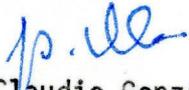
El apoyo a infraestructura es esporádico y comúnmente cubre una parte del costo, completando o contribuyendo al esfuerzo desarrollado por el propio grupo en este sentido. Por ejemplo, se ha entregado aporte para colocar techo a un local de madera en que funciona un taller; se han aportado dos máquinas de coser para cursos de pantalonería a la comunidad; se ha reparado una máquina de escribir; se ha confeccionado un ~~man~~ario, etc. El monto máximo otorgado hasta ahora asciende a \$ 20.000.-, pagado en cuotas.

El apoyo a funcionamiento es permanente y regular en cuanto a línea de apoyo. En relación a los grupos se otorga por períodos de 3 a 4 meses, sujeto a evaluación de tareas. Este aporte significa muchas veces la puesta en marcha o el avance de los programas.

Normalmente se cubren gastos de movilización de pobladores, material de experimentación, logro de tareas solidarias, convivencias de planificación y evaluación, celebración de fechas que tienen connotación histórica, realización de actos, exposiciones, campañas de salud, de vivienda, etc.

Rogamos excusar la demora en dar respuesta a sus consultas, la que en gran medida se debe a recargo de tareas en este último período.

Saluda atentamente a Uds.,


Claudio González U.
Secretario Ejecutivo